



VALORS
SENSIBILITZACIÓ

PREPARATS PER NOUS
REPTES

- MEMÒRIA ANUAL 2017 -

www.talma.cat

GRÀCIES

Als professionals de l'entitat, pel compromís i la dedicació
A les famílies, per la confiança
i a totes les persones que doneu suport a Talma,
entre tots ho fem possible.

Som membres de:



Col·laborem amb:



Donem les GRÀCIES a:

Els Ajuntaments de la comarca de les Garrigues, el Consell Esportiu de les Garrigues, Obertament, Creu Roja Les Garrigues, Universitat de Lleida, Masia Tero, La Banqueta de Juneda, Patfran, Logiesport, Centre de Recursos de les Garrigues, Complex Cultural de Juneda, Biblioteca Joan Duch de Juneda, Biblioteca Marquès d'Olivart de les Borges Blanques, Ecocentre les Obagues, Club Tennis Taula DKV Borges, Envelats Vall, Cooperativa d'Ivars, Voluntaris de la Caixa ASVOLCALL, Centre de Distribució d'Aliments de Lleida, Decathlon Lleida, Banc Farmaceutic (Farmàcia Prat i Farmàcia Mercè Badia Clevera)

PREPARATS PER NOUS REPTES

El 2017 ha tingut reptes i, com en anys anteriors, a Talma els hem treballat per tal de de buscar-hi la millor resposta possible i fer front a les necessitats i demandes de les persones del nostre territori.

Hem obert la llar-residència 9 Salts, hem engegat la Taula de Salut Mental de les Garrigues i hem implicat a tots els agents de la comarca perquè es faci real una coordinació efectiva envers la salut mental en tots els àmbits. A més a més, hem apostat per la creació del servei Apunt amb l'objectiu de ser un referent en matèria de formació i inserció laboral a les Garrigues, obert a la ciutadania i a les empreses del territori. Tot això respon a la voluntat d'ampliar la tipologia de col·lectius atesos i avançar en la concepció de Talma com a entitat de suport a les persones en general. Persones amb discapacitat, salut mental, infants, joves i adults en exclusió social.

No podem passar per alt la jubilació de la persona que durant 37 anys ha sigut el Director de Talma. Josep Maria Solé ha exercit una direcció en què ha donat sempre veu a la gent amb qui ha treballat, animant a participar amb intercanvi d'idees, en el diàleg i en la discussió argumentada, per aconseguir uns nous coneixements al servei de les persones.

Però durant el 2017 també hem viscut l'entrada d'una nova generació de professionals amb un nou destí i nous reptes a les esquenes. És moment d'encoratjar a aquestes noves generacions encapçalades per la Rosa Ticó, nova directora de l'entitat. Talma compta amb un equip humà professional, especialitzat i amb voluntat de treballar per a les persones, per a les seves condicions d'igualtat, respecte i llibertat.

Antoni Mateus i Vallverdú, president de Talma

MISSIÓ

Volem oferir una atenció integral a les persones perquè puguin assolir una qualitat de vida i un desenvolupament personal que els permeti la màxima integració dins la comunitat. Treballem per facilitar tot un sistema de suports de qualitat, en el territori i en tots els àmbits de la vida.

VALORS

Dignitat, igualtat i benestar de les persones
Treball conjunt, participatiu i amb compromís territorial
Transparència, responsabilitat social i qualitat en la gestió
Emprenedoria i formació dels professionals i els serveis
Sensibilització i participació en la comunitat

PROFESSIONALS

85 dones

33 homes



D'aquestes 85 professionals, 13 tenen el certificat de discapacitat

L'any 2016, Talma tenia 106 treballadors, 23 amb certificat de discapacitat.



D'aquests 33 professionals, 11 tenen el certificat de discapacitat

91 contractes fixes
27 contractes eventuais

PERSONES

121

USUARIS
Col·lectiu de persones amb discapacitat, trastorn mental i/o risc d'exclusió social

103 l'any 2016

172

ATENCIIONS
Col·lectius atesos en serveis oberts a la ciutadania

156 l'any 2016

>Infants al CDIAP i joves i adults al servei d'inserció laboral Apunt

Característiques principals i reptes de futur



L'envelliment

13%
Usuaris menors d'edat

54%
Usuaris entre 18 i 50 anys

33%
Usuaris majors de 50 anys

L'entitat té el repte de donar atenció i suports a les persones que es troben en la fase d'envelliment



La salut mental

4 de cada 10 persones
usuàries de l'entitat té diagnosticat algun tipus de trastorn mental

L'entitat ha de donar resposta als reptes de la salut mental. Tant des de la fase de prevenció en infants i adolescents, com a l'oferiment de serveis i suport a les persones que tenen alguna problemàtica de salut mental. Ho ha de fer en els diferents àmbits de la vida (formació, habitatge, feina, entre altres).



Diversitat de col·lectius

Persones amb discapacitat
Persones amb trastorn mental
Infants
Joves
Adults
Risc d'exclusió

Talma atén a altres col·lectius més enllà de les persones amb discapacitat intel·lectual. Oferim serveis oberts a la ciutadania, com el CDIAP amb atenció a la infància, i també el servei de formació i inserció laboral Apunt, per joves sense feina o adults en situació de risc d'exclusió social.



79 treballadors de la comarca
39 treballadors de fora de la comarca



Talma treballa per oferir serveis i suports en l'àmbit educatiu, laboral, formatiu i social a les persones promovent el compromís amb el territori.

96.610€

2% Estratègies de transparència i bon govern
2% Compra material CET
9% Compra d'equipament informàtic
16% Millora d'equipaments i espais
16% Serigrafia, retolació i imatge
19% Compra de vehicles
36% Renovació de la xarxa informàtica i de telecomunicacions

ACCIONS D'INVERSIÓ

DADES ECONÒMIQUES

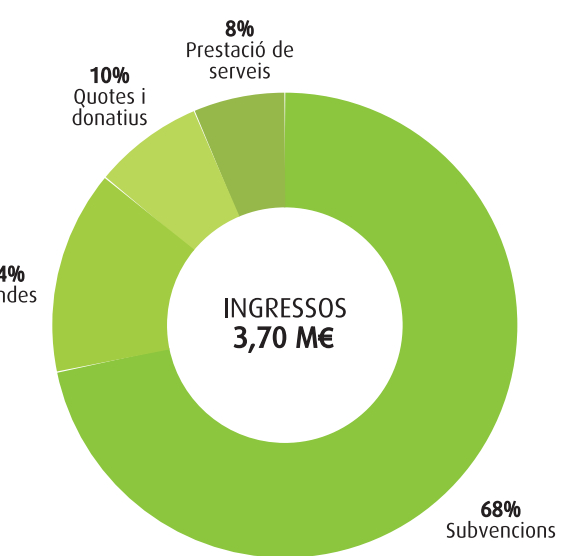


INGRESSOS 3,70 M€
increment del 12% des del 2016

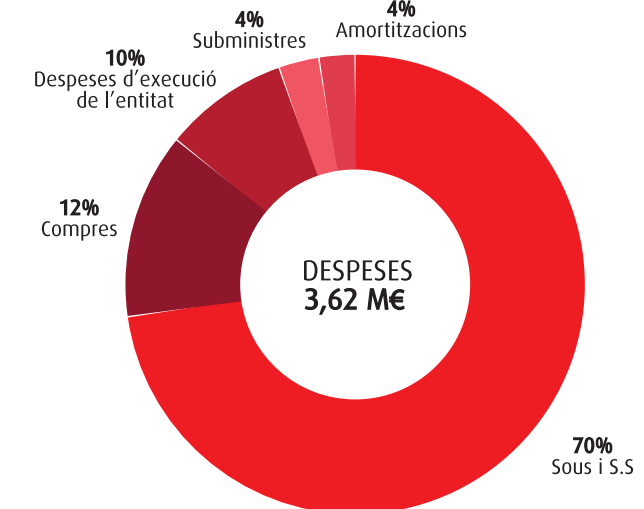


DESPESES 3,62 M€
increment del 13% des del 2016

A sota, hi trobareu els percentatges corresponents a cada part



- Més subvenció pública
- Increment dels ingressos en serveis de jardineria gràcies a l'augment de la demanda
- Augment de la facturació total de l'entitat gràcies a nous projectes de formació i inserció laboral del servei Apunt.



- Més despesa fixa en sous i salaris (increment de treballadors) i entrada en vigor nou conveni
- Més despesa en locals i lloguers d'espais
- Augment de la despesa en informàtica i noves tecnologies, per ser més eficients.



Equip de professionals

- 1 coordinador
- 1 psicòleg
- 1 treballadora social
- 10 tècnics d'atenció directa

24 TREBALLADORS
Contracte laboral amb certificat de discapacitat

Ho fem amb la **Unitat de Suport a l'Activitat Professional**, format per persones que treballen al costat del CET i que faciliten els suports necessaris a les persones en l'àmbit laboral

PROJECTE DE NOVES OPORTUNITATS PER A JOVES D'ENTRE 16 I 24 ANYS

Ofereix formació a joves per tal que puguin aprendre un ofici, treure's les proves d'accés o bé retornar al sistema educatiu

▶ Inici: març 2016
Tancament: desembre 2017

32 ORIENTACIONS
D'aquestes 32 orientacions, 24 joves van participar en el programa
Objectiu inicial: 13 participants

9 contractes laborals

3 persones han superat les proves d'accés (Cicle Formatiu Grau Mitjà)

13 Certificats de Professionalitat

7 accions de voluntariat

Equip de professionals

- 1 Coordinadora
- 1 Orientadora
- 1 Prospector laboral

REPTES PER AL 2018

- ▶ **Arribar a les persones** més autònomes que viuen a casa seva per tal de crear un vincle de confiança en que es puguin resoldre dubtes i alhora saber el seu estat de salut.
- ▶ **Consolidar els hàbits saludables** en la vida quotidiana de les persones ateses a l'entitat. Enfortint el vincle amb les famílies per tal de complir objectius comuns.



Àrea de **SALUT**

Atenció a la **Infància**



CDIAP
Centre de Desenvolupament infantil i Atenció Precoç

148 atencions

▶ Servei públic, universal i gratuït de 0 a 6 anys

Atén a infants que poden presentar dificultats o trastorns en el desenvolupament. El 2017, de les 148 atencions, el **59%** són per trastorns en el llenguatge, el **21%** de conducta i el **20%** motrius

Escola d'educació especial

9 persones

▶ Centre educatiu per a alumnes de 3 a 21 anys

Aprenem mitjançant l'**experiència pròpia** per adquirir hàbits, destreses i coneixements bàsics. El **2017 hem treballat el procés d'elaboració del pa**, des de les matemàtiques (pes, quantitat i massa), la transformació del blat i l'elaboració del producte final.

CRAE
Centre Residencial d'Acció Educativa

20 persones

▶ També és considerat un servei d'habitatge per a menors d'edat

Aquest 2017 hem dissenyat un **projecte de capacitat parental** per treballar habilitats en l'àmbit familiar amb les famílies dels infants i adolescents del CRAE. Es posarà en marxa el 2018.

19 persones a la Llar residència Onze de Setembre

Persones d'edat avançada, menys autonomia i més suport

20 persones a la Llar residència Plaça Catalunya

Mantenim les places. Persones adultes amb un suport intermig

6 persones a la Casa Nou Salts

Obrim places el 2017 per a persones joves i amb un grau elevat d'autonomia

10 persones en pisos d'autonomia a la pròpia llar

Augmentem en 5 persones més respecte el 2016

HABITATGE

Atenció **DIÛRMA**

Servei de Teràpia Ocupacional (STO)

47 persones

▶ Programes individuals per a cada persona

Un **32%** d'aquestes persones té un **diagnòstic dual**: la discapacitat intel·lectual i algun altre tipus de discapacitat (física, o sensorial) o bé un trastorn mental.

Compàs, servei d'atenció i suport a la salut mental

30 persones

▶ Donem suport a les persones afectades i les seves famílies

Des del Club Social oferim un espai per afavorir iniciatives i dur a terme activitats que permetin l'**intercanvi social i amb el territori**. L'any 2017 hem realitzat **22 activitats** proposades i elegides de manera assembleària per tal que les persones hi participin i siguin protagonistes.

AIXÍ HA estat EL NOSTRE 2017

Àrea **Empresarial**

QUÈ FEM?

Apostem per la sensibilització i lluitem contra l'estigma i la discriminació cap als col·lectius que atenem.

2017

Establim un equip de treball transversal que gestiona les activitats de sensibilització de l'entitat des d'una perspectiva general que englobi tots els col·lectius

SENSIBILITZACIÓ

▶ Des del recurs de salut mental Compàs s'ha realitzat diverses activitats per conscienciar i trencar estigmes a través de programes de sensibilització als centres educatius de la comarca, activitats obertes a la ciutadania i propostes formatives en àmbits laborals concrets (educació i comunicació)

389 Nens i adolescents en escoles i instituts

151 Persones adultes del territori

28 Professionals de l'educació i la comunicació

568 Persones sensibilitzades

REPTES PER AL 2018

- ▶ **Convertir-nos en Agència de Col·locació** per tal de dur a terme activitats d'intermediació laboral entre persones demandants d'ocupació i les empreses del territori.
- ▶ **Gestionar tota la part formativa de Talma**, i ser un servei referent en matèria de formació i inserció laboral a les Garrigues, obert a la ciutadania i a les empreses del territori.

Principals projectes d'aquest 2017

apunt
Servei de formació i d'inserció sociolaboral

apunt
servei de formació i inserció sociolaboral

EN QUÈ CONSISTEIX EL SERVEI?

Treballem per donar serveis de formació i inserció laboral a les persones de la comarca i ser un punt de connexió amb el teixit empresarial del territori

PROJECTE DE MESURES ACTIVES D'INSERCIÓ PER A PERSONES DESTINATÀRIES DE LA RENDA GARANTIDA DE CIUTADANIA (MARMÍ)

Gestionem la part formativa de la Renda Garantida de Ciutadania per tal que aconseguixin una inserció laboral

- ▶ Inici: novembre 2017
- 39 ORIENTACIONS**
D'aquestes 39 orientacions, només 30 persones podien entrar al programa
- ▶ **365 hores de formació** en competències transversals, habilitats laborals i eines de cerca de feina.
- ▶ Cada persona realitzarà un mínim de **100 hores de pràctiques en empreses de la comarca**

El nostre **IMPACTE**

70 impactes als mitjans

12.820 visites a la web

389 Nens i adolescents en escoles i instituts

151 Persones adultes del territori

28 Professionals de l'educació i la comunicació

568 Persones sensibilitzades

530 seguidors

70 seguidors

184 seguidors

Complim amb la Llei de Transparència, accés a la informació i bon govern. (Eina acreditada Transpar-Ent)



Obrim les portes de la nova llar residència Casa Nou Salts (Febrer de 2017)



Treballem per incorporar nous productes a la Lleteria Obagues Talma (2017)



Realitzem activitats obertes a la gent del territori com la 3a TalmApeu (Octubre de 2017)



Participem en el projecte cultural Juneda Incursió social (Setembre-Desembre 2017)



Iniciem el programa MARMÍ d'inserció laboral des del servei Apunt (Novembre de 2017)



Presentem la Taula de Salut Mental de les Garrigues (Desembre de 2017)



Ens acomiadem del Director de Talma durant 37 anys, Josep Maria Solé (Desembre de 2017)